

NPO法人ACT東村山たすけあいワーカーズぽけっと行動計画

職員が不足し、高齢化しつつある介護事業所で、子育て中、子育て後の若い人が入社しワークライフバランスのできる職場にしていくとともに、ベテラン職員が自らの能力を高め、いっそう働きやすい職場にすることを目的とする。

1. 計画期間 令和5年8月20日 ～ 令和10年8月19日までの5年間

2. 内容

目標1：両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組状況等を把握し、改善点がないかを検討し、実施する。

<対策>

- 令和5年12月～ 祖父母の孫休暇制度、ベビーシッター制度、学校行事参加休暇制度等を策定したので、今後の組織運営に活かしていく。
- 令和6年1月～ 育児休業制度や上記制度を定期的に（年に1回位）周知し、育児と仕事の両立ができ、働きやすい事業所作りをする。

目標2：育児休業で職場を離れた職員等が復帰しやすくするため、休業中の職員等に情報提供を行うなどの制度を検討・実施する。

- 令和5年12月～ 円滑な育休取得及び育休後の職場復帰に向けた社内制度を策定したので、活用しながらより良い制度に改善していく。
- 令和6年1月～ 上記制度を定期的に（年に1回位）周知するとともに、利用しやすい雰囲気作りをする。

目標3：年次有給休暇の取得日数を、全国の年次有給休暇平均取得率を上回る職場にする。

<対策>

- 令和6年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和7年1月～ 年次有給休暇取得促進に向けて対策を検討し、取得促進をPRする。
- 令和7年10月～ 計画的な取得に向けて計画期間中に研修等を毎年1回行うとともに、進捗状況を随時チェックする。